

2024 ARALIK SINAVI

İŞ SAĞLIĞI VE  
GÜVENLİĞİ

Dergisi



SAYI

6

- **ULUSAL VE  
ULUSLARARASI  
KURUM VE  
KURULUŞLARIN  
GÖREVLERİ**

- **ILO, WHO, İSGGM,  
İSGÜM VB.**

- **ÖZET BİLGİLER**
- **HAP NOTLAR**
- **TEK KELİME**
- **TEK CEVAP**
- **SENARYO ÖRNEKLERİ**
- **TASARIM VE GÖRSELLER**
- **SINAV TADINDA DERGİ**

ÇASGEM

A SINIFI İŞ GÜV. UZMANI  
M.NURULLAH AÇAR

[WWW.ISGTURKIYESINAV.COM](http://WWW.ISGTURKIYESINAV.COM)







# İSG TÜRKİYE SINAV

HER DÖNEM TÜM TÜRKİYE 1. lerinin TEK ADRESİ

## İSG TÜRKİYE SINAV KAZANDIRIR !

**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ**  
**A-B-C**  
**SINAVLARINDA Kİ**  
**GELMİŞ-GEÇMİŞ**  
**EN BÜYÜK BAŞARI !**

	T.C. Kimlik Numarası		
	Adı ve Soyadı	CEM ÖZBAY	
	Sertifika Alanı	B Sınıfı İş Güvenliği Uzmanlığı	
	Sınav Tarihi	10 Aralık 2023	
	Sonuç Açıklama Tarihi	3 Ocak 2024	
TESTTEKİ DOĞRU VE YANLIŞ SAYILARI			
Doğru	48	Yanlış	2
SINAV PUANI VE BAŞARI SINISI			
Puan	96,00000	Başarı Sınıfı	A Sınıfı

TIKLAYARAK  
İZLEYEBİLİRSİNİZ !

**50 SORUDA**  
**48 DOĞRU !**



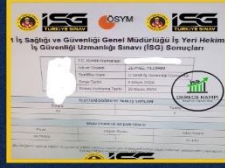
### — TÜRKİYE 1. Sİ KURSIYERLERİMİZ —



**C SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ**



**C SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ**



**C SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ**



**C SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ**



[www.isgturkiyesinav.com](http://www.isgturkiyesinav.com)

### — TÜRKİYE 1. Sİ KURSIYERLERİMİZ —



**C SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ**



**B SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ**



**A SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ**



[www.isgturkiyesinav.com](http://www.isgturkiyesinav.com)

### — TÜRKİYE 1. Sİ KURSIYERLERİMİZ —



**DSP TÜRKİYE 1.Sİ**



**İŞYERİ HEKİMİ  
TÜRKİYE 2.Sİ**

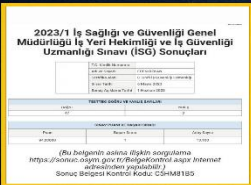


**İŞYERİ HEKİMİ  
TÜRKİYE 2.Sİ**



[www.isgturkiyesinav.com](http://www.isgturkiyesinav.com)

### — 2023 MAYIS DÖNEMİ TÜRKİYE 1. Sİ KURSIYERLERİMİZ —



**C SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ**



**B SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ**



**A SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ**



[www.isgturkiyesinav.com](http://www.isgturkiyesinav.com)

A sınıfı İş Güv. Uzm. MUHAMMED NURULLAH ACAR

## ULUSAL VE ULUSLARARASI KURUMLAR

### İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ (İSGGM):

- İSG konularında, mevzuatın uygulanmasını sağlamak ve mevzuat çalışması yapmak,
- Ulusal politikaları belirlemek ve bu politikalar çerçevesinde programlar hazırlamak,
- Ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliği ve koordinasyonu sağlamak,
- Etkin denetim sağlamak amacıyla gerekli önerilerde bulunmak ve sonuçlarını izlemek,
- Standart çalışmaları yapmak, normlar hazırlamak ve geliştirmek, ölçüm değerlendirme, teknik kontrol, eğitim, danışmanlık, uzmanlık ve bunları yapan kişi ve kuruluşları inceleyerek değerlendirmek ve yetki vermek,
- Kişisel koruyucuların ve makine koruyucularının imalatını yapacak kişi ve kuruluşlara yetki vermek, ithal edilecek kişisel koruyucuların ve makine koruyucularının standartlara uygunluğunu ve bu hususlarda usul ve esasları belirlemek.

#### TEK KELİME – TEK CEVAP

##### İSGGM:

Mevzuat çalışması yapar, sınav ve yetki işlemlerini yapar, iş güvenliği uzmanları ve osgb ler gibi kişi ve kurumlara yetki verir.

### İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ENSTİTÜSÜ BAŞKANLIĞI (İSGÜM):



*(eski logo)*

- İş sağlığı ve Güvenliği alanında verilen ölçüm ve analiz hizmetleri sunmak,
- İşyeri fiziksel maruziyetlerinin ölçülmesi ve bu konuda metod ve stratejiler geliştirilmesi,
- Risk değerlendirilmesi, ergonomi ve kişisel koruyucu donanımlar konusunda bilgilendirme ve İSGÜM Müdürlüğü hizmetleri kapsamında, merkez laboratuvarlarında yapılan gürültü, titreşim, aydınlatma, termal konfor şartları ve toz ölçümü işlemlerinin düzenli bir şekilde yapılması faaliyetlerini yürütmek.
- Deney sonuçlarını kontrol edip onaylamak Ortam Ölçümleri için Deney ve Cihaz talimatlarını kontrol etmek.

#### TEK KELİME – TEK CEVAP

##### İSGÜM:

Test, ölçüm ve analiz işleri.



**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK EĞİTİM  
VE ARAŞTIRMA MERKEZİ (ÇASGEM):**



(eski logo)

- Bakanlık, bağlı kuruluşlar ve ilgili kuruluşlarının personeli ile özel veya kamu sektöründe faaliyet gösteren işyerlerindeki işçi, işveren veya yönetici personelin eğitimlerini sağlamak amacıyla: çalışma hayatı, sosyal güvenlik, işçi-işveren ilişkileri, iş sağlığı ve güvenliği, işyeri hekimliği, sağlık memurluğu, işyeri hemşiresi ile görevli mühendis ve teknik elemanlara sertifika programları düzenler toplam kalite yönetimi, iş teftişi, istihdam, verimlilik, iş piyasası etütleri, ergonomi, çevre, ilk yardım, iş istatistikleri ve benzeri konularda eğitim programları hazırlamak, seminerler düzenlemek ve bu konular ile ilgili araştırmalar yapar.
- ÇASGEM, Türkiye'de güvenli bir çalışma ortamı sağlamayı, işyerlerinde meydana gelebilecek olası kazaları ve yaralanmaları önlemeyi, iş kazalarını ve meslek hastalıklarını en aza indirmeyi, çalışanlara ve işverenlere sosyal güvenlik hakkında iş hukuku açısından hak ve yükümlülüklerini öğretmek, iş barışını sağlamayı, böylece ulusal ekonomiye ve kalkınmaya destek vermeyi amaçlayan bir kurumdur.
- Çalışma ve Sosyal Güvenlik sorunları üzerine ulusal ve uluslararası bölge seminerleri düzenlemek ve düzenlenen seminerlere katılmak.

**TEK KELİME – TEK CEVAP**

**ÇASGEM:**

Eğitim, araştırma işleri.

**REHBERLİK VE TEFTİŞ BAŞKANLIĞI:**



- Çalışma hayatıyla ilgili mevzuatın uygulanmasını denetlemek,
- İş teftişiyle ilgili mevzuat çalışması yapmak ve mevzuatta görülen boşluk ve aksaklıkların giderilmesi için alınması gerekli önlemler konusunda görüş bildirmek,
- İş teftişiyle ilgili istatistikleri tutmak, değerlendirmek, yorumlamak ve yayınlanmasını sağlamak,
- OSGB kuruluş işlemleri ve denetlemeleri yapmak.

**TEK KELİME – TEK CEVAP**

**ÇASGEM:**

Denetim işleri.

**ULUSLAR ARASI ÇALIŞMA TEŞKİLATI  
(ILO 1919)**



**International  
Labour  
Organization**

**NOT 1:**

- Uluslararası Çalışma Örgütü, 1919'da imzalanan **Versay Antlaşmasında** öngörülen Milletler Cemiyeti ile ortaya çıkmıştır. Amaç, Birinci Dünya Savaşından sonra giderek büyüyen sorunlara yönelik sosyal reform niteliğinde çözümler bulmak ve reformların uluslararası düzeyde uygulanmasını sağlamaktır.
- 1919'da Milletler Cemiyetinin özel bir hükümetlerarası ajansı olarak kurulan Uluslararası Çalışma Örgütü, 1946 yılında Birleşmiş Milletler'in özel ihtisas kuruluşu olmuştur. İkinci Dünya Savaşından sonra, **Filadelfiya Bildirgesi** ile birlikte, ILO'nun temel amaç ve ilkeleri yeniden oluşum ve genişleme sürecine girmiştir. Bildirge, savaş sonrası ulusal bağımsızlıkla birlikte büyümeyi öngörmüş, gelişmiş dünya ile büyük ölçekte teknik işbirliğinin başlangıcının müjdecisi olmuştur. Buna göre, kuruluşun amacı, dünya çapında tam istihdamı gerçekleştirmek, hayat seviyesini yükseltmek ve işgücünün çalışma şartlarını iyileştirmek için bir eylem programı hazırlamaktır.

**NOT 2:**

- Birleşmiş Milletler üyeleri içinde yalnızca ILO üçlü bir yapıya sahip bulunmaktadır; **işveren ve işçi** temsilcileri ekonominin "sosyal tarafları" politika ve programların şekillendirilmesinde, **üçüncü tarafı oluşturan hükümet temsilcileri** ile eşit söz hakkına sahiptirler. ILO, sosyal ve ekonomik konularda ve başka alanlarda geçerli ulusal politikaların geliştirilmesinde ve duruma göre uygulanmasında sendikalar ve işverenler arasındaki "sosyal diyalogu" geliştirerek aynı üçlü yapılanmayı üye ülkelerde de teşvik etmektedir.

**NOT 3:**

- ILO sekreteryası, merkez büroları, araştırma merkezi ve basımevi **Cenevre'deki** Uluslararası Çalışma Ofisi'nde faaliyet göstermektedir. 40'ı aşkın ülkede ILO'nun bölge, alan ve ülke ofisleri bulunmaktadır ve yerinden yönetim ilkesine göre çalışmaktadır. Yönetim Kurulu ve Ofisin çalışmalarına, temel sanayi kollarında oluşturulan gene üçlü yapıdaki komiteler yardımcı olmaktadır. Bunların yanısıra, mesleki eğitim, yönetim geliştirme, iş güvenliği ve sağlığı, endüstriyel ilişkiler, çalışanların eğitimi ve kadın ve genç işçilerin özel sorunları konularında uzman kişilerden oluşan komiteler de bu çalışmaları desteklemektedir. ILO üye ülkelerinin bölgesel toplantıları, bölge ile ilgili özel konuları değerlendirmek üzere düzenli olarak yapılmaktadır.

- **ILO'ya üye 185 ülke bulunmaktadır.** Birleşmiş Milletler (BM) Teşkilatına üye olan ülkeler ILO Ana Sözleşmesinden doğan yükümlülükleri kabul ettiklerini bildirmeleri halinde üye olabilmektedirler. Birleşmiş Milletlere üye olmayan bir ülke ise ancak ILO Genel Konferansı kararıyla üyeliğe alınmaktadır. Üyelikten çekilme ise ILO Genel Müdürü'ne yapılacak bir bildirimle mümkün olabilmektedir.
- Uluslararası Çalışma Konferansı, her bir üye ülkenin **2 Hükümet, 1 İşçi ve 1 İşveren temsilcisinden oluşmaktadır.** Bu temsilciler Konferans gündemindeki konulara göre teknik danışmanlar da refakat etmektedir.

#### NOT 4:

- Uluslararası Çalışma Konferansı, çalışma yaşamıyla ilgili güncel sorunları tartışır. Sözleşme ve Tavsiye Kararlarından oluşan uluslararası çalışma standartlarını tespit eder ve bu standartların üye ülkelerde uygulanmasını denetler. Anılan Konferans, üye ülkelerin katkılarıyla finanse edilen iki yıllık ILO bütçesini kabul eder, **iki yıllık ILO faaliyet programını belirler ve her üç yılda bir Yönetim Kurulu üyelerini seçer.** Konferans çalışmaları, oluşturulan Komiteler aracılığı ile yürütülmektedir.

- Yönetim Kurulu, ILO'nun yürütme organıdır. Teşkilatın bütün faaliyetlerinde belirleyici bir role sahip olan Yönetim Kurulu, Konferans gibi üçlü yapıya sahiptir. Yönetim Kurulu, yılda üç kez toplanmakta ve **28 Hükümet, 14 işçi ve 14 İşveren olmak üzere toplam 56 üyeden oluşmaktadır.** Ayrıca, ILO belli başlı endüstri alanlarını kapsayan üçlü yapıda sektörel ve teknik komiteler oluşturmakta, bölgesel ve teknik konferanslar düzenlemektedir. ILO bünyesinde, ayrıca, bir İdare Mahkemesi, Araştırma Merkezi ve İtalya'nın Torino şehrinde faaliyet gösteren Eğitim Merkezi bulunmaktadır.

- **ILO Kuruluş tarihi: 1919**
- **Türkiye'nin ILO'ya katılım tarihi: 1932**



## NOT 5:

### İLO'NUN DÖRT TEMEL STRATEJİK HEDEFİ VARDIR.

1- Çalışma yaşamında standartlar, temel ilke ve hakları geliştirmek ve gerçekleştirmek

2- Kadın ve erkeklerin insana yakışır işlere sahip olabilmeleri için daha fazla fırsat yaratmak

3- Sosyal koruma programlarının kapsamını ve etkinliğini artırmak

4- Üçlü yapıyı ve sosyal diyalogu güçlendirmek

## SEVESO DİREKTİFİ



1976 Yılında İtalya'nın **SEVESO kasabasında** gerçekleşen endüstriyel kaza sonrasında, endüstriyel kazaların oluşmasının engellenmesi ve gerekli önlemlerin alınması adına hazırlanmış olan Seveso Direktifi (82/501/EEC) kabul edilmiştir. Bu direktifin kapsamı genişletilerek 1996 yılında 96/82/EEC Direktifi yürürlüğe girmiştir. İlerleyen yıllarda yaşanan bazı yeni endüstriyel kazalar sebebiyle bu direktif de yerini 2003/105/EEC Direktifine bırakmıştır. SEVESO Türkiye'de, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından yayımlanmış olan "**Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Hakkında Yönetmelik**" kapsamında uygulanmaktadır.



**TÜRKİYE SINAV**  
Türkiye'nin En Çok İSG Kitabı Satan Mağazası

## FLEDELFİYA BİLDİRGESİ

Uluslararası Çalışma Örgütü'nün amaç ve hedefleri ve üyelerinin siyasetlerinden esinlenmiş ilkeler ile ilgili işbu bildirme 1944 te yayınlanmıştır. Konferans, Örgüt'ün dayandığı temel ilkeleri bir kez daha doğrular ve şunları özellikle bildirir;

- Emek bir mal değildir,
- Dernek kurma ve ifade özgürlüğü desteklenen bir ilerlemenin vazgeçilmez şartıdır,
- Yoksulluk, bulunduğu yerlerde, herkesin refahına yönelik bir tehlike oluşturur,
- İhtiyaca karşı mücadele, her ulusun kendi ülkesi içerisinde tükenmez bir güçle ve kamu yararının sağlanması amacıyla işçi ve işveren temsilcilerinin Hükümet temsilcileri ile eşit şartları içinde katılımlarıyla yapacakları serbest tartışmalara ve alacakları demokratik kararlara hakim olarak sürekli ve ortak bir uluslararası gayretle yürütülecektir.



## Dünya Sağlık Teşkilatı (WHO)



### Uluslararası Teşkilat Künyesi

#### Teşkilatın Amacı:

Dünya Sağlık Teşkilatı'nın Anayasasında yer alan temel amacı "Tüm insanların mümkün olan en yüksek sağlık düzeyine ulaşmaları" olup, Teşkilat bu amacı gerçekleştirmek üzere uluslararası sağlık çalışmalarının yönetimi ve eşgüdümünü sağlamaktadır.

<b>Kuruluş Tarihi:</b>	<b>Merkezi:</b>	<b>Genel Direktörü:</b>
1948	Cenevre	:
		Dr. Tedros Adhanom Ghebreyesus (Etiyopya)

#### Türkiye'nin Üyelik Durumu:

Türkiye, 9 Haziran 1949 tarih ve 5062 sayılı Kanunla DST Anayasasını onaylayarak, Teşkilata resmen üye olmuştur.





Fatura kesmeyen ve resmi olarak yetki **almamış** platform ve kişilerden uzak durunuz. İş Güvenliği Uzmanlığı (A-B-C), İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personeli; yeni meslek sahibi yapan önemli ve özgün çalışmalar isteyen sınavlardır.

Geçmiş başarısı olmayan, özgün çalışmaları olmayan sosyal mecralardan uzak durunuz. Yeni nesil soru hazırlama, yeni nesil kodlamalar yapmak bir ekip işidir ve tecrübe-bilgi birikim ister.

Başarının anahtarı, kalitede saklıdır.

A sınıfı İş Güv. Uzm. MUHAMMED NURULLAH ACAR

İSG TÜRKİYE  
SINAV KAZANDIRIR



# HER ZAMAN "DAHA İYİSİ" İÇİN ÇALIŞIYORUZ !

SEKTÖRÜN  
EN İYİSİ !

2018 yılından günümüze,  
İş Sağlığı ve Güvenliği Sınavlarına Hazırlık Kapsamında; Sürekli Gelişime ve  
Yeniliklere Açık Anlayışımızla Çalışmalara Devam Ediyoruz.  
Nokta Atışı Sorular, Açıklamalı Sorular, Çıkmış Sorular, Özel Soru Dosyaları  
ve Videoları, Hap bilgiler, Özet Tablolar ve Motivasyon Rehberleri..  
Güncel, Özgün ve Kalite..

► 12 Kişilik Dev Kadromuz ile Hep "DAHA İYİSİ" için Çalışıyoruz.

■ [www.isgturkiyesinav.com](http://www.isgturkiyesinav.com)

*Birlikte Sağlam Geleceğe..*



*Geçmişten Günümüze..*

**TÜRKİYE'NİN EN ÇOK İŞ SAĞLIĞI VE  
GÜVENLİĞİ KİTAPLARI SATAN  
İSG TÜRKİYE SINAV AİLESİ OLARAK  
GÖSTERDİĞİNİZ İLGİDEN DOLAYI**

*TEŞEKKÜR EDERİZ !*

