



3-

**ÇIKABİLECEK TAHMİNİ SORULAR**

**SERİSİ**





# İSG TÜRKİYE SINAV

HER DÖNEM TÜM TÜRKİYE 1. İERİNİN TEK ADRESİ

## İSG TÜRKİYE SINAV KAZANDIRIR !

**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ**  
**A-B-C**  
**SINAVLARINDA Kİ**  
**GELMİŞ-GEÇMİŞ**  
**EN BÜYÜK BAŞARI !**

T.C. Kimlik Numarası	
Adı ve Soyadı	CEM ÖZBAY
Sertifika Alanı	B Sınıfı İş Güvenliği Uzmanlığı
Sınav Tarihi	10 Aralık 2023
Sonuç Açıklama Tarihi	3 Ocak 2024
TESTTEKİ DOĞRU VE YANLIŞ SAYILARI	
Doğru	48
Yanlış	2
SINAV PUANI VE BAŞARI SINISI	
Puan	96,00000
Başarı Sınıfı	1
Adı Soyadı	
İlgili Kurum	

TIKLAYARAK  
İZLEYEBİLİRSİNİZ !

**50 SORUDA**  
**48 DOĞRU !**



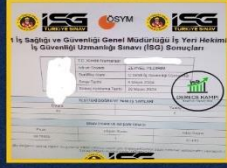
### TÜRKİYE 1. Sİ KURSIYERLERİMİZ



**C SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ**



**C SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ**



**C SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ**



**C SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ**



[www.isgturkiyesinav.com](http://www.isgturkiyesinav.com)

### TÜRKİYE 1. Sİ KURSIYERLERİMİZ



**C SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ**



**B SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ**



**A SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ**



[www.isgturkiyesinav.com](http://www.isgturkiyesinav.com)

### TÜRKİYE 1. Sİ KURSIYERLERİMİZ



**DSP TÜRKİYE 1.Sİ**



**İŞYERİ HEKİNİ  
TÜRKİYE 2.Sİ**



**İŞYERİ HEKİNİ  
TÜRKİYE 2.Sİ**



[www.isgturkiyesinav.com](http://www.isgturkiyesinav.com)

### 2023 MAYIS DÖNEMİ TÜRKİYE 1. Sİ KURSIYERLERİMİZ



**C SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ**



**B SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ**



**A SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ**



[www.isgturkiyesinav.com](http://www.isgturkiyesinav.com)

A sınıfı İş Güv. Uzm. MUHAMMED NURULLAH ACAR

### 3- ÇIKABİLECEK TAHMİNİ SORULAR SERİSİ

1-

4857 sayılı İş Kanunu'na göre, belirsiz süreli iş sözleşmeleriyle 2 sene çalışan işçinin iş sözleşmesi, ne kadar sonra feshedilmiş sayılır?

- A) 2
- B) 4
- C) 6
- D) 8
- E) 10



Belirsiz süreli iş sözleşmelerinin feshinden önce durumun diğer tarafa **bildirilmesi** gerekir.

İş sözleşmeleri;

0-6 AY ↪	<b>2 HAFTA</b>
6 AY – 1.5 YIL ↪	<b>4 HAFTA</b>
1.5 YIL – 3 YIL ↪	<b>6 HAFTA</b>
3 YILDAN FAZLA ↪	<b>8 HAFTA</b> sonra, feshedilmiş sayılır.

2-

4857 sayılı İş Kanunu'na göre, bir işyerinde 6 sene çalışmış olan Ahmet'in yıllık ücretli izin süresi kaç günden az olamaz?

- A) 14
- B) 20
- C) 24
- D) 26
- E) 30



### Yıllık ücretli izin hakkı ve izin süreleri

İşyerinde işe başladığı günden itibaren, deneme süresi de içinde olmak üzere, en az bir yıl çalışmış olan işçilere yıllık ücretli izin verilir.

Yıllık ücretli izin hakkından vazgeçilemez.

Niteliklerinden ötürü bir yıldan az süren mevsimlik veya kampanya işlerinde çalışanlara bu Kanunun yıllık ücretli izinlere ilişkin hükümleri uygulanmaz.

İşçilere verilecek yıllık ücretli izin süresi, hizmet süresi;

a) Bir yıldan beş yıla kadar (beş yıl dahil) olanlara ondört günden,

b) Beş yıldan fazla onbeş yıldan az olanlara yirmi günden,

c) Onbeş yıl (dahil) ve daha fazla olanlara yirmialtı günden,

Az olamaz.

—    **İSG TÜRKİYE SINAV** —

Yer altı işlerinde çalışan işçilerin yıllık ücretli izin süreleri dörder gün arttırılarak uygulanır.

Ancak onsekiz ve daha küçük yaştaki işçilerle elli ve daha yukarı yaştaki işçilere verilecek yıllık ücretli izin süresi yirmi günden az olamaz.

Yıllık izin süreleri iş sözleşmeleri ve toplu iş sözleşmeleri ile artırılabilir.



A sınıfı İş Güv. Uzm. MUHAMMED NURULLAH ACAR

3-

4857 sayılı İş Kanunu'na göre, bir işyerinde 6 saat çalışan Ahmet'in günlük olarak ara dinlenme süresi kaç dakikadan az olamaz?

- A) 15
- B) 30
- C) 60
- D) 120
- E) 50



### Ara dinlenmesi

Günlük çalışma süresinin ortalama bir zamanında o yerin gelenekleri ve işin gereğine göre ayarlanmak suretiyle işçilere;

- a) Dört saat veya daha kısa süreli işlerde onbeş dakika,
  - b) Dört saatten fazla ve yedibuçuk saate kadar (yedibuçuk saat dahil) süreli işlerde yarım saat,
  - c) Yedibuçuk saatten fazla süreli işlerde bir saat,
- ara dinlenmesi verilir.

Bu dinlenme süreleri en az olup aralıksız verilir.

Ancak bu süreler, iklim, mevsim, o yerdeki gelenekler ve işin niteliği göz önünde tutularak sözleşmeler ile aralı olarak kullanılabilir.

Dinlenmeler bir işyerinde işçilere aynı veya değişik saatlerde kullanılabilir.

Ara dinlenmeleri çalışma süresinden sayılmaz.



4-

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre, 250 çalışanı olan bir işyerinde en az kaç çalışan temsilcisi görevlendirilmelidir?

- A) 1
- B) 2
- C) 3
- D) 4
- E) 5



## Çalışan temsilcisi

İşveren; işyerinin değişik bölümlerindeki riskler ve çalışan sayılarını göz önünde bulundurarak dengeli dağılıma özen göstermek kaydıyla, çalışanlar arasında yapılacak seçim veya seçimle belirlenemediği durumda atama yoluyla, aşağıda belirtilen sayılarda çalışan temsilcisini görevlendirir:

- İki ile elli arasında çalışanı bulunan işyerlerinde bir.
- Ellibir ile yüz arasında çalışanı bulunan işyerlerinde iki.
- Yüzbir ile beşyüz arasında çalışanı bulunan işyerlerinde üç.
- Beşyüzbir ile bin arasında çalışanı bulunan işyerlerinde dört.
- Binbir ile ikibin arasında çalışanı bulunan işyerlerinde beş.
- İkibinbir ve üzeri çalışanı bulunan işyerlerinde altı.

**(2)** Birden fazla çalışan temsilcisinin bulunması durumunda baş temsilci, çalışan temsilcileri arasında yapılacak seçimle belirlenir.

**(3)** Çalışan temsilcileri, tehlike kaynağının yok edilmesi veya tehlikeden kaynaklanan riskin azaltılması için, işverene öneride bulunma ve işverenden gerekli tedbirlerin alınmasını isteme hakkına sahiptir.

**(4)** Görevlerini yürütmeleri nedeniyle, çalışan temsilcileri ve destek elemanlarının hakları kısıtlanamaz ve görevlerini yerine getirebilmeleri için işveren tarafından gerekli imkânlar sağlanır.

**(5)** İşyerinde yetkili sendika bulunması hâlinde, işyeri sendika temsilcileri çalışan temsilcisi olarak da görev yapar.



## CEVAPLAR

1.	C
2.	B
3.	B
4.	C





Fatura kesmeyen ve resmi olarak yetki **almamış** platform ve kişilerden uzak durunuz. İş Güvenliği Uzmanlığı (A-B-C), İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personeli; yeni meslek sahibi yapan önemli ve özgün çalışmalar isteyen sınavlardır. **İsm En Çok İSG Kitabı Satan Mağazası**

Geçmiş başarısı olmayan, özgün çalışmaları olmayan sosyal mecralardan uzak durunuz. Yeni nesil soru hazırlama, yeni nesil kodlamalar yapmak bir ekip işidir ve tecrübe-bilgi birikim ister.

Başarının anahtarı, kalitede saklıdır.

A sınıfı İş Güv. Uzm. MUHAMMED NURULLAH ACAR

İSG TÜRKİYE  
SINAV KAZANDIRIR !



# HER ZAMAN "DAHA İYİSİ" İÇİN ÇALIŞIYORUZ !

SEKTÖRÜN  
EN İYİSİ !

2018 yılından günümüze,  
İş Sağlığı ve Güvenliği Sınavlarına Hazırlık Kapsamında; Sürekli Gelişime ve  
Yeniliklere Açık Anlayışımızla Çalışmalara Devam Ediyoruz.  
Nokta Atışı Sorular, Açıklamalı Sorular, Çıkmış Sorular, Özel Soru Dosyaları  
ve Videoları, Hap bilgiler, Özet Tablolar ve Motivasyon Rehberleri..  
Güncel, Özgün ve Kalite..

➤ 12 Kişilik Dev Kadromuz ile Hep "DAHA İYİSİ" için Çalışıyoruz.

■ [www.isgturkiyesinav.com](http://www.isgturkiyesinav.com)

*Birlikte Sağlam Geleceğe..*



*Geçmişten Günümüze..*

**TÜRKİYE'NİN EN ÇOK İŞ SAĞLIĞI VE  
GÜVENLİĞİ KİTAPLARI SATAN  
İSG TÜRKİYE SINAV AİLESİ OLARAK  
GÖSTERDİĞİNİZ İLGİDEN DOLAYI**

*TEŞEKKÜR EDERİZ !*

