

2024 ARALIK SINAVI

Dergisi

SAYI

2

İŞ SAĞLIĞI VE
GÜVENLİĞİ

-KADIN İŞÇİLER

-ÇOCUK İŞÇİLER

-GENÇ İŞÇİLER

- ÖZET BİLGİLER

- HAP NOTLAR

- TEK KELİME

- TEK CEVAP

- SENARYO ÖRNEKLERİ

- TASARIM VE GÖRSELLER

- SINAV TADINDA DERGİ

A SINIFI İŞ GÜV. UZMANI

M.NURULLAH ACAR

WWW.ISGTURKIYESINAV.COM





İSG TÜRKİYE SINAV

HER DÖNEM TÜM TÜRKİYE 1. lerinin TEK ADRESİ

İSG TÜRKİYE SINAV KAZANDIRIR !

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
A-B-C
SINAVLARINDA Kİ
GELMİŞ-GEÇMİŞ
EN BÜYÜK BAŞARI !

	T.C. Kimlik Numarası Adı ve Soyadı Sertifika Alanı Sınav Tarihi Sonuç Açıklama Tarihi	CEM ÖZBAY B Sınıfı İş Güvenliği Uzmanlığı 10 Aralık 2023 3 Ocak 2024
TESTTEKİ DOĞRU VE YANLIŞ SAYILARI		
Doğru 48	Yanlış 2	
SINAV PUANI VE BAŞARI SINIFI		
Puan 96,00000	Başarı Sınıfı 1	Aktarı Sayısı 0,000

TIKLAYARAK
İZLEYEBİLİRSİNİZ !

50 SORUDA
48 DOĞRU !



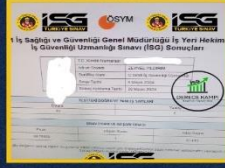
— TÜRKİYE 1. Sİ KURSIYERLERİMİZ —



C SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ



C SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ



C SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ



C SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ



www.isgturkiyesinav.com

— TÜRKİYE 1. Sİ KURSIYERLERİMİZ —



C SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ



B SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ



A SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ



www.isgturkiyesinav.com

— TÜRKİYE 1. Sİ KURSIYERLERİMİZ —



DSP TÜRKİYE 1.Sİ



**İŞYERİ HEKİMİ
TÜRKİYE 2.Sİ**



**İŞYERİ HEKİMİ
TÜRKİYE 2.Sİ**



www.isgturkiyesinav.com

TÜRKİYE'NİN EN ÇOK İSG KİTAPINI SATAN MEKÂNI

— 2023 MAYIS DÖNEMİ TÜRKİYE 1. Sİ KURSIYERLERİMİZ —



C SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ



B SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ



A SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ



www.isgturkiyesinav.com

A sınıfı İş Güv. Uzm. MUHAMMED NURULLAH ACAR

ÇOCUK ve GENÇ İŞÇİLER



Genç işçi :

15 yaşını tamamlamış, ancak **18** yaşını tamamlamamış kişiyi,

Çocuk işçi :

14 yaşını bitirmiş, **15** yaşını doldurmamış ve ilköğretimini tamamlamış kişiyi,

İfade eder.

Temel eğitimi tamamlamış ve **okula gitmeyen çocukların** çalışma **saatleri günde yedi ve haftada otuzbeş saatten fazla olamaz.**

Ancak, **15 yaşını tamamlamış çocuklar** için bu süre **günde sekiz ve haftada kırk saate** kadar arttırılabilir.

Çocuk ve genç işçilerin günlük çalışma süreleri, **yirmidört saatlik** zaman diliminde, kesintisiz **ondört saat dinlenme süresi** dikkate alınarak uygulanır.

Okula devam eden çocukların eğitim dönemindeki çalışma süreleri, eğitim saatleri dışında olmak üzere, en fazla günde **iki saat ve haftada on saat olabilir.**

Okulun kapalı olduğu dönemlerde çalışma süreleri Yukarıda belirtilen çalışma sürelerini aşamaz.



2 saatten fazla 4 saatten az süren işlerde 30 dakika,

4 saatten 7.5 saate kadar olan işlerde çalışma süresinin ortasında **1 saat** olmak üzere **ara** dinlenmesi zorunludur.

Günlük Çalışma Süresinden Sayılan Haller

- İşverenin vermesi gereken eğitimlerde geçen süreler,
- İşverenin işyeri dışında gönderdiği kurslar ve toplantılarda geçen süreler ile yetkili kurum ve kuruluşlar tarafından düzenlenen mesleki eğitim programlarında geçen süreler,
- Ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlar tarafından çalışan çocuk ve gençler ile ilgili olarak düzenlenen konferans, kongre, komisyon ve benzeri toplantılara temsilci olarak katılmaları nedeniyle işlerine devam edemedikleri süreler, çalışma süresinden sayılır.

Hafta Tatili



Çocuk ve genç işçilerin hafta tatili izinleri **kesintisiz 40 saatten az olamaz**. Ayrıca hafta tatili ücreti bir iş karşılığı olmaksızın ödenir.

Ulusal Bayram ve Genel Tatil

Çocuk ve genç işçiler, **ulusal bayram ve genel tatil günlerinde çalıştırılmazlar**. Ayrıca bugünlere ilişkin ücretler bir iş karşılığı olmaksızın ödenir.

Yıllık Ücretli İzin Kullanılması

Çocuk ve genç işçilere **verilecek yıllık ücretli izin süresi 20 günden az olamaz**. Yıllık ücretli izin kesintisiz kullanılmalıdır. Ancak, yararına olduğu durumlarda çocuk ve genç işçinin isteği üzerine en fazla ikiye bölünerek kullanılabilir.

Okula veya eğitime devam eden çocuk ve genç işçilere yıllık ücretli izinleri okulların tatil olduğu, kursa ve diğer eğitim programlarına devam edilmediği dönemlerde verilir.

Çocuk ve Genç İşçileri Çalıştırmayacak İşverenler

Çocuk ve genç işçileri;

- Çocuklara karşı işlenmiş suçlardan hüküm giyen,
- Yüz kızartıcı suçlardan hüküm giymiş olan, işveren veya işveren vekilleri çalıştıramazlar.

	ÇALIŞMA SÜRELERİ GÜNLÜK HAFTALIK
TEK KELİME	ÇOCUK İÇİ OKUL VARSA Günlük/ haftalık ----- 2 saat 10 saat
TEK CEVAP	OKUL YOKSA Günlük/ haftalık ----- 7 saat 35 saat
	GENÇ İŞÇİ Günlük/ haftalık ----- 8 saat 40 saat
	Genç işçi: 15 yaşını tamamlamış, ancak 18 yaşını tamamlamamış kişidir Çocuk işçi: 14 yaşını bitirmiş, 15 yaşını doldurmamış ve ilköğretimi tamamlamış kişidir
	ARA DİNLENME ÇOCUK VE GENÇ İŞÇİ 2 saatten fazla 4 saatten az süren işler ----- 30 dakika 4 saatten fazla 7,5 saate kadar (7,5 saat dâhil) -----1 saat
	Ara dinlenmeler çalışma süresinden sayılmaz.

KADIN İŞÇİLER



Kadın çalışanlar gece postalarında **yedi buçuk saatten fazla çalıştırılmaz**. Ancak turizm, özel güvenlik ve sağlık hizmeti yürütülen işlerde ve bu işlerin yürütüldüğü işyerlerinde faaliyet gösteren alt işveren tarafından yürütülen işlerde kadın çalışanın yazılı onayının alınması şartıyla **yedi buçuk saatin üzerinde gece çalışması yaptırılabilir**.

Belediye sınırları dışındaki her türlü işyeri işverenleri ile belediye sınırları içinde olmakla beraber, posta değişim saatlerinde toplu taşıma araçları ile gidip gelme zorluğu bulunan işyeri işverenleri, gece postalarında çalıştıracakları kadın çalışanları, sağlayacakları uygun araçlarla ikametgâhlarına en yakın merkezden, işyerine götürüp getirmekle yükümlüdür.

Kadın çalışanın kocası da işin postalar halinde yürütüldüğü aynı veya ayrı bir işyerinde çalışıyor ise kadın çalışanın isteği üzerine, gece çalıştırılması, kocasının çalıştığı gece postasına rastlamayacak şekilde düzenlenir.

Aynı işyerinde çalışan eşlerin aynı gece postasında çalışma istekleri, işverence, imkan dahilinde karşılanır.

Gebelik ve Analık Durumunda Çalıştırılma Yasağı ve Saklama Yükümlülüğü

Kadın çalışanlar, gebe olduklarının doktor raporuyla tespitinden itibaren doğuma kadar, emziren kadın çalışanlar ise doğum tarihinden başlamak üzere kendi mevzuatlarındaki hükümler saklı kalmak kaydıyla **bir yıl süre ile gece** postalarında çalıştırılmazlar.

Ancak emziren kadın çalışanlarda bu süre, anne veya çocuğun sağlığı açısından gerekli olduğunun işyerinde görevli işyeri hekimeninden alınan raporla belgelenmesi halinde **altı ay daha uzatılır**.



Gebe Veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları Ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelik



Kadın çalışanlar, gebe olduklarının sağlık raporuyla tespitinden itibaren doğuma kadar geçen sürede gece çalışmaya zorlanamazlar.

Yeni doğum yapmış çalışanın doğumu izleyen **bir yıl boyunca gece çalıştırılması yasaktır**. Bu sürenin sonunda sağlık ve güvenlik açısından sakıncalı olduğunun sağlık raporu ile belirlendiği dönem boyunca gece çalıştırılmaz.

Çalışma saatleri

Gebe veya emziren çalışan günde **yedi buçuk saatten** fazla çalıştırılmaz.

Analık ve süt izni

Kadın işçilerin doğumdan **önce sekiz ve doğumdan sonra sekiz hafta** olmak üzere toplam **onaltı haftalık süre için çalıştırılmamaları esastır**.

Çoğul gebelik halinde doğumdan önce çalıştırılmayacak **sekiz haftalık süreye iki hafta süre eklenir**.

Ancak, sağlık durumu uygun olduğu takdirde, doktorun onayı ile kadın işçi isterse doğumdan **önceki üç haftaya kadar işyerinde çalışabilir**. Bu durumda, kadın işçinin çalıştığı süreler doğum sonrası sürelerle eklenir.

Kadın işçinin **erken doğum** yapması halinde ise doğumdan önce kullanamadığı çalıştırılmayacak süreler, **doğum sonrası sürelerle eklenmek suretiyle kullanılır**.

Doğumda veya doğum sonrasında **annenin ölümü** hâlinde, doğum sonrası kullanılmayan süreler **babaya kullanılır**. **Üç yaşını** doldurmamış çocuğu evlat edinen eşlerden birine veya evlat edinene çocuğun aileye fiilen teslim edildiği **tarihten itibaren sekiz hafta analık hâli izni kullanılır**.

Kullanılan doğum sonrası analık hâli izninin bitiminden itibaren çocuğunun bakımı ve yetiştirilmesi amacıyla ve çocuğun hayatta olması kaydıyla kadın işçi ile **üç yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinen kadın veya erkek işçilere istekleri hâlinde birinci doğumda altmış gün, ikinci doğumda yüz yirmi gün, sonraki doğumlarda ise yüz seksen gün süreyle** haftalık çalışma süresinin yarısı kadar **ücretsiz** izin verilir.

Çoğul doğum hâlinde bu sürelerle **otuzar gün eklenir**. Çocuğun **engelli doğması hâlinde bu süre üç yüz altmış gün olarak uygulanır**.

Hamilelik süresince kadın işçiye periyodik kontroller için **ücretli** izin verilir.

Hekim raporu ile gerekli görüldüğü takdirde, hamile kadın işçi sağlığına uygun daha hafif işlerde çalıştırılır. Bu halde işçinin ücretinde bir indirim yapılmaz.

İsteği halinde kadın işçiye, onaltı haftalık sürenin tamamlanmasından veya çoğul gebelik halinde onsekiz haftalık süreden **sonra altı aya kadar ücretsiz izin verilir**.

Bu izin, üç yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinme hâlinde eşlerden birine veya evlat edinene verilir. Bu süre, yıllık **ücretli izin hakkının hesabında dikkate alınmaz.**

Kadın işçilere bir yaşından küçük çocuklarını emzirmeleri için günde toplam **birbuçuk saat süt izni verilir.** Bu sürenin hangi saatler arasında ve kaç bölünerek kullanılacağını işçi kendisi belirler. Bu süre **günlük çalışma süresinden sayılır.**

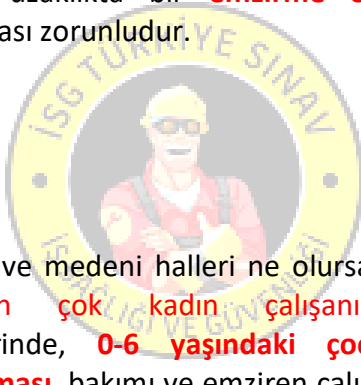
Emziren çalışanın çalıştırılması



Emziren çalışanların, doğum izninin bitiminde ve işe başlamalarından önce, çalışmalarına engel durumları olmadığı raporla belirlenmesi gerekir. Çalışmasının sakıncalı olduğu hekim raporu ile belirlenen çalışan, raporda belirtilen süre ve işlerde çalıştırılmaz.

Yaşları ve medeni halleri ne olursa olsun, **100-150 kadın** çalışanı olan işyerlerinde, emziren çalışanların çocuklarını emzirmeleri için işveren tarafından, çalışma yerlerinden ayrı ve işyerine **en çok 250** metre uzaklıkta bir **emzirme odasının** kurulması zorunludur.

Yaşları ve medeni halleri ne olursa olsun, **150'den çok kadın çalışanı** olan işyerlerinde, **0-6 yaşındaki çocukların bırakılması,** bakımı ve emziren çalışanların çocuklarını emzirmeleri için işveren tarafından, çalışma yerlerinden ayrı ve işyerine yakın bir yurdun kurulması zorunludur. Yurt, işyerine 250 metreden daha uzaksa işveren taşıt sağlamakla yükümlüdür.

Oda ve yurtlardan, kadın çalışanların çocukları ile erkek çalışanların annesi ölmüş veya velayeti babaya verilmiş çocukları faydalanırlar. **Odalara 0-1 yaşındaki, yurtlara ilköğretime kayıt yaşını doldurmamış çocuklar alınır.**



<p>TEK KELİME TEK CEVAP</p> 	<p><u>ANALIK İZİNİ HAKKI</u></p> <p>Doğumdan önce 8 hafta /doğumdan sonra 8 hafta toplam 16 hafta Çoğul gebelikte doğumdan önce 8+(2) hafta EKLENİR.</p> <p>Doktor raporuyla doğumdan önceki üç haftaya kadar çalışabilir. Doğumda annenin ölümü olursa doğumdan sonra ki izni baba kullanır. 3 yaşını doldurmamış çocuk evlat alınırsa çocuğun 8 hafta izin kullanılır</p>
<p>TEK KELİME TEK CEVAP</p> 	<p><u>ÇALIŞMA SÜRESİNİN YARISI KADAR ÜCRETSİZ İZİN HAKKI</u></p> <p>Analık izninin bitiminden itibaren/ 3 yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinen kadın veya erkek işçilere istekleri hâlinde</p> <ol style="list-style-type: none">1.doğum 60 gün Çoğul doğum varsa +30 gün2.doğum 120 gün <p>Sonraki doğumlar 180 gün Engelli doğum 360 gün Ücretsiz izinden yararlanan kadın işçiye, bir yaşından küçük çocuğunu emzirmesi için günde toplam 1,5 saat süt izni</p> <p>Kadın işçiye, analık izninin bitiminden itibaren isteği hâlinde 6 aya kadar ücretsiz izin verilir. Hamilelik süresince kadın işçiye periyodik kontroller için ücretli izin verilir. İsteği halinde kadın işçiye, 16 haftalık sürenin tamamlanmasından veya çoğul gebelik halinde 18 haftalık süreden sonra 6 aya kadar ücretsiz izin verilir</p> <p><u>Kadın Çalışanların Gece Çalışması</u></p> <p>Normalde 7,5 saat Turizm, turizm, özalgüvenlik ve sağlık hizmeti7,5 saatten fazla çalışabilir.Gece çalışmaya zorlanamazlar</p> <p>100-150 kadın emzirme odası zorunlu</p> <p>100-150 çalışan En çok 250 mt uzaklıkta bir emzirme odası</p> <p>150 'den çok kadın çalışı olan işyerlerinde Yurt zorunlu.</p>



Fatura kesmeyen ve resmi olarak yetki **almamış** platform ve kişilerden uzak durunuz. İş Güvenliği Uzmanlığı (A-B-C), İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personeli; yeni meslek sahibi yapan önemli ve özgün çalışmalar isteyen sınavlardır.

Geçmiş başarısı olmayan, özgün çalışmalarını olmayan sosyal mecralardan uzak durunuz. Yeni nesil soru hazırlama, yeni nesil kodlamalar yapmak bir ekip işidir ve tecrübe-bilgi birikim ister.

Başarının anahtarı, kalitede saklıdır.

A sınıfı İş Güv. Uzm. MUHAMMED NURULLAH ACAR

İSG TÜRKİYE
SINAV KAZANDIRIR



HER ZAMAN "DAHA İYİSİ" İÇİN ÇALIŞIYORUZ !

SEKTÖRÜN
EN İYİSİ !

2018 yılından günümüze,
İş Sağlığı ve Güvenliği Sınavlarına Hazırlık Kapsamında; Sürekli Gelişime ve
Yeniliklere Açık Anlayışımızla Çalışmalara Devam Ediyoruz.
Nokta Atışı Sorular, Açıklamalı Sorular, Çıkmış Sorular, Özel Soru Dosyaları
ve Videoları, Hap bilgiler, Özet Tablolar ve Motivasyon Rehberleri..
Güncel, Özgün ve Kalite..

12 Kişilik Dev Kadromuz ile Hep "DAHA İYİSİ" için Çalışıyoruz.

www.isgturkiyesinav.com

Birlikte Sağlam Geleceğe..



Geçmişten Günümüze..

**TÜRKİYE'NİN EN ÇOK İŞ SAĞLIĞI VE
GÜVENLİĞİ KİTAPLARI SATAN
İSG TÜRKİYE SINAV AİLESİ OLARAK
GÖSTERDİĞİNİZ İLGİDEN DOLAYI**

TEŞEKKÜR EDERİZ !

