



GÜRÜLTÜ VE TİTREŞİM

ÖZEL HAZIRLANMIŞ SORULAR





İSG TÜRKİYE SINAV

HER DÖNEM TÜM TÜRKİYE 1. IERIN TEK ADRESİ

İSG TÜRKİYE SINAV KAZANDIRIR !

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
A-B-C
SINAVLARINDA Kİ
GELMİŞ-GEÇMİŞ
EN BÜYÜK BAŞARI !

T.C. Kimlik Numarası	
Adı ve Soyadı	CEM ÖZBAY
Sertifika Alanı	B Sınıfı İş Güvenliği Uzmanlığı
Sınav Tarihi	10 Aralık 2023
Sonuç Açıklama Tarihi	3 Ocak 2024
TESTTEKİ DOĞRU VE YANLIŞ SAYILARI	
Doğru	48
Yanlış	2
SINAV PUANI VE BAŞARI SINISI	
Puan	96,00000
Başarı Sınıfı	1
Adı Soyadı	
İlgili Kurum	

TIKLAYARAK
İZLEYEBİLİRSİNİZ !

50 SORUDA
48 DOĞRU !



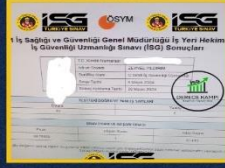
— TÜRKİYE 1. Sİ KURSIYERLERİMİZ —



C SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ



C SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ



C SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ



C SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ



www.isgturkiyesinav.com

— TÜRKİYE 1. Sİ KURSIYERLERİMİZ —



C SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ



B SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ



A SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ



www.isgturkiyesinav.com

— TÜRKİYE 1. Sİ KURSIYERLERİMİZ —



DSP TÜRKİYE 1.Sİ



**İŞYERİ HEKİNİ
TÜRKİYE 2.Sİ**



**İŞYERİ HEKİNİ
TÜRKİYE 2.Sİ**



www.isgturkiyesinav.com

— 2023 MAYIS DÖNEMİ TÜRKİYE 1. Sİ KURSIYERLERİMİZ —



C SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ



B SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ



A SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ



www.isgturkiyesinav.com

A sınıfı İş Sağ. Uzm. MUHAMMED NURULLAH ACAR

GÜRÜLTÜ VE TİTREŞİM ÖZEL SORULAR

TEST - 1

1-

Çalışanların Gürültü ile İlgili Risklerden Korunmalarına Dair Yönetmeliğe göre, günlük gürültü maruziyet düzeyi (LEX, 8saat); TS 2607 ISO 1999 standardında tanımlandığı gibi en yüksek ses basıncının ve anlık darbeli gürültünün de dahil olduğu A-ağırlıklı bütün gürültü maruziyet düzeylerinin, kaç saatlik bir iş günü için zaman ağırlıklı ortalamasını ifade eder?

- A) 5
- B) 7
- C) 8
- D) 9
- E) 10



2-

Çalışanların Gürültü ile İlgili Risklerden Korunmalarına Dair Yönetmeliğe göre, günlük maruziyet sınır değeri kaç Pa'dır?

- A) 80
- B) 85
- C) 87
- D) 140
- E) 200

3-

Çalışanların Gürültü ile İlgili Risklerden Korunmalarına Dair Yönetmelik'e göre, gürültüden kaynaklanabilecek riskler değerlendirilirken;

- I. Maruziyet sınır değerlerine
- II. Maruziyet eylem değerlerine
- III. Yeterli korumayı sağlayabilecek kulak koruyucularının bulunup bulunmadığına

Hususlarından hangilerine özel önem verilmesi gerekir?

- A) Yalnız I
- B) Yalnız III
- C) I ve II
- D) II ve III
- E) I, II ve III

4-

- I- Yalıtım
- II- Sönümlleme
- III- Perdeleme

Çalışanların Gürültü ile İlgili Risklerden Korunmalarına Dair Yönetmelik'e göre, verilenlerden hangileri yapı elemanları yoluyla iletilen gürültünün azaltılmasına örnek olarak verilebilir?

- A) Yalnız I B) Yalnız III C) I ve II D) II ve III E) I, II ve III

5-

Çalışanların Gürültü ile İlgili Risklerden Korunmalarına Dair Yönetmelik'e göre, gürültü maruziyetiyle ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) En yüksek maruziyet eylem değeri 85 dB(A) dir.
- B) Maruziyet sınır değeri 87 dB(A) dir.
- C) En düşük maruziyet eylem değeri 80 dB(A) dir.
- D) Maruziyet eylem değerleri uygulanırken çalışanların maruziyetinin tespitinde, çalışanın kullandığı kişisel kulak koruyucu donanımların koruyucu etkisi de dikkate alınır.
- E) Maruziyet eylem değerlerinde kulak koruyucularının etkisi dikkate alınmaz.

6-

Çalışanların Gürültü ile İlgili Risklerden Korunmalarına Dair Yönetmelik'e göre, işveren aşağıdaki hangi durumlarda çalışanların bilgilendirilmelerini sağlamaz?

- A) Gürültü maruziyetini en aza indirecek güvenli çalışma uygulamaları, hususlarında
- B) Hangi şartlarda sağlık gözetimine tabi tutulmayacağı hususlarında
- C) Risklerin değerlendirilmesi ve gürültü ölçümünün sonuçları ile bunların önemi hususları
- D) Gürültüden kaynaklanabilecek riskler hususlarında
- E) Akustik baretlerin doğru kullanılması hususlarında

7-

Çalışanların Gürültü ile İlgili Risklerden Korunmalarına Dair Yönetmelik'e göre, sağlık gözetimi kapsamında işveren hangi değeri aşan gürültüye maruz kalan çalışanlar için, işitme testleri işverence yaptırılır?

- A) 80 dB B) 85 dB C) 87 dB D) 90 dB E) 95 dB

8-

Çalışanların Gürültü ile İlgili Risklerden Korunmalarına Dair Yönetmelik'e göre, işveren hangi değer aşırsa; gürültüye maruziyeti azaltmak için teknik veya iş organizasyonuna yönelik önlemleri içeren bir eylem planı oluşturur ve uygulamaya koyar?

- A) 80 dB
- B) 85 dB
- C) 87 dB
- D) 90 dB
- E) 95 dB

9-

Bir çalışana eşit uzaklıkta bulunan dokuma tezgâhlarından sadece K tezgâhı çalıştığında ses düzeyi 95 dB, sadece L tezgâhı çalıştığında ise 90 dB olarak ölçülmüştür.

Buna göre K ve L tezgâhlarının aynı anda çalıştığı durumda çalışanın bulunduğu bölgedeki ses düzeyi (dB) aşağıdaki aralıkların hangisinde yer alır?

- A) 75-79
- B) 80-89
- C) 90-100
- D) 101-150
- E) 151-155

10-

Ses şiddetinin ölçüsüne ses düzeyi denir. Ses düzeyi birimi aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Desibel
- B) Watt
- C) Hertz
- D) Pascal
- E) Dozimetre

TEST - 1 - CEVAPLAR

1.	C	6.	B
2.	E	7.	B
3.	E	8.	B
4.	C	9.	C
5.	D	10.	A

1-

Maruziyet eylem değeriyle ilgili;

I-Gürültü için en yüksek maruziyet eylem değeri 87 dB(A)'dir.

II-El-kol titreşimi için sekiz saatlik çalışma süresi için günlük maruziyet eylem değeri 2.5 m/s²'dir.

III-Maruziyet eylem değeri , gürültü ve titreşim için maruziyet sınır değerinden daha küçüktür.

İfadelerinden hangileri doğrudur?

- A) Yalnız I
- B) Yalnız II
- C) Yalnız III
- D) I ve II
- E) II ve III



2-

Çalışanların Titreşimle İlgili Risklerden Korunmalarına Dair Yönetmelik'e göre; işveren, işyerinde mekanik titreşime maruz kalan çalışanların veya temsilcilerinin, özellikle bazı konularda bilgilendirilmelerini ve eğitimlerini sağlar. **Buna göre aşağıdakilerden hangisi bu bilgilendirme ve eğitimler kapsamında yer almaz?**

- A) Mekanik titreşimden kaynaklanabilecek riskleri önlemek veya en aza indirmek amacıyla alınan önlemler
- B) Yönetmelik kapsamında titreşim maruziyet sınır ve eylem değerleri
- C) İlgili mevzuata göre, çalışanların hangi şartlarda sağlık gözetimine tabi tutulacağı
- D) Çalışanların titreşim ile ilgili risklerden en az etkilenmesini sağlayan ortam ısı değerleri
- E) Mekanik titreşime bağlı yaralanma belirtilerinin niçin ve nasıl tespit edileceği

3-

Çalışanların Titreşimle İlgili Risklerden Korunmalarına Dair Yönetmelik'e göre, maruziyet eylem değerlerinin aşıldığının tespit edilmesi halinde işveren tarafından maruziyeti en aza indirmek için uygulanacak eylem planı;

I-Mekanik titreşime maruziyetlerini azaltmak amacıyla iş ekipmanını doğru ve güvenli bir şekilde kullanmaları için çalışanlara gerekli bilgi ve eğitimi vermek,

II-Yapılan iş göz önünde bulundurularak , mümkün olan en yüksek düzeyde titreşim oluşturan, ergonomik tasarlanmış uygun iş ekipmanını seçmek ,

III-Maruziyet süresi ve düzeyini sınırlandırmak

İfadelerinden hangileri doğrudur?

- A) Yalnız II
- B) Yalnız III
- C) I ve II
- D) I ve III
- E) I, II ve III

4-

Çalışanların Titreşimle İlgili Risklerden Korunmalarına Dair Yönetmelik'e göre işveren, mekanik titreşimden kaynaklanabilecek riskleri değerlendirirken;

I-Aralıklı titreşim veya tekrarlanan şoklara maruziyet de dahil maruziyetin türü, düzeyi ve süresi,

II-İş ekipmanlarının mekanik titreşim düzeyi hakkında imalatçılardan sağlanan bilgiler,

III-Çalışanın kullandığı kişisel koruyucu donanımların koruyuculuk düzeyi

hususlarından hangilerini dikkate almalıdır?

- A) Yalnız I B) Yalnız II C) I ve II D) I ve III E) I, II ve III

5-

Mekanik titreşimin zararlı etkilerinden korunmak amacıyla;

I-Yayılmını engellemek

II-Oluşumunu engellemek

III-Kişisel koruyucu donanım kullanmak

Tedbirlerine hangi öncelik sırasıyla başvurulmalıdır?

- A) I - II - III
B) II - I - III
C) II- III - I
D) III- I -II
E) III- II - I

6-

I- El-kol= 3 m/s^2

II- Bütün vücut= 0.4 m/s^2

III- El-kol= 2.6 m/s^2

Yukarıda yer alan değerler, bir işyerine ait günlük titreşim değerleridir. Çalışanların Titreşimle İlgili Risklerden Korunmalarına Dair Yönetmelik'e göre, işveren yukarıdaki hangi durumlarda çalışanların sağlık gözetimine tabi tutulmalarını sağlar?

- A) Yalnız I
B) Yalnız II
C) I ve II
D) I ve III
E) I, II ve III

7-

Çalışanların Titreşimle İlgili Risklerden Korunmalarına Dair Yönetmelik'e göre, aşağıdaki hangi durumlarda, işyeri hekimi, çalışanlar için tıbbi muayene isteyebilir?

- A) Sağlık gözetimi sonucunda, çalışanda mekanik titreşime maruz kalmanın sonucu olarak tanımlanabilir bir hastalık saptanması halinde
B) Hastalığın veya etkilenmenin çalışanın özel çalışma koşullarından ortaya çıkma ihtimalinin olması halinde
C) Sağlığa zararlı bir etki ya da belirli bir hastalık ile maruziyet arasında bir ilişki olduğu tespit edilebildiği durumlarda
D) Hastalık veya etkilenmenin saptanması için geçerli yöntemlerin bulunduğu durumda.
E) Maruziyet eylem değerlerini aşan mekanik titreşime maruziyetin olduğu her durumda.

8-

Çalışanların Titreşimle İlgili Risklerden Korunmalarına Dair Yönetmelik'e göre, özel koşullar dikkate alınarak ortaya çıkan risklerin en aza indirildiğinin ve ilgili çalışanların uygun sağlık gözetimine tabi tutulduklarının Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı iş müfettişlerince tespit edilmesi halinde kaç yıl için izin verilebilir?

- A) 1 B) 2 C) 3 D) 4 E) 5

9-

Çalışanların Titreşimle İlgili Risklerden Korunmalarına Dair Yönetmelik'e göre, El-kol titreşiminde maruziyet düzeyinin değerlendirilmesinde, deniz taşımacılığında, kaç Hz'in üzerindeki titreşimler değerlendirmeye alınacaktır?

- A) 1 B) 2 C) 3 D) 4 E) Hz değeri belirtilmemiştir.

10-

Titreşimden oluşan meslek hastalığının yükümlülük süresi kaç yıldır?

- A) 1 B) 2 C) 3 D) 4 E) 5

TEST – 2 - CEVAPLAR

1.	E	6.	D
2.	D	7.	A
3.	D	8.	D
4.	C	9.	E
5.	B	10.	B



Fatura kesmeyen ve resmi olarak yetki **almamış** platform ve kişilerden uzak durunuz. İş Güvenliği Uzmanlığı (A-B-C), İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personeli; yeni meslek sahibi yapan önemli ve özgün çalışmalar isteyen sınavlardır. **En Çok İSG Kitabı Satan Mağazası**

Geçmiş başarısı olmayan, özgün çalışmaları olmayan sosyal mecralardan uzak durunuz. Yeni nesil soru hazırlama, yeni nesil kodlamalar yapmak bir ekip işidir ve tecrübe-bilgi birikim ister.

Başarının anahtarı, kalitede saklıdır.

A sınıfı İş Güv. Uzm. MUHAMMED NURULLAH ACAR

İSG TÜRKİYE
SINAV KAZANDIRIR



HER ZAMAN "DAHA İYİSİ" İÇİN ÇALIŞIYORUZ !

SEKTÖRÜN
EN İYİSİ !

2018 yılından günümüze,
İş Sağlığı ve Güvenliği Sınavlarına Hazırlık Kapsamında; Sürekli Gelişime ve
Yeniliklere Açık Anlayışımızla Çalışmalara Devam Ediyoruz.
Nokta Atışı Sorular, Açıklamalı Sorular, Çıkmış Sorular, Özel Soru Dosyaları
ve Videoları, Hap bilgiler, Özet Tablolar ve Motivasyon Rehberleri..
Güncel, Özgün ve Kalite..

► 12 Kişilik Dev Kadromuz ile Hep "DAHA İYİSİ" için Çalışıyoruz.

■ www.isgturkiyesinav.com

Birlikte Sağlam Geleceğe..



Geçmişten Günümüze..

**TÜRKİYE'NİN EN ÇOK İŞ SAĞLIĞI VE
GÜVENLİĞİ KİTAPLARI SATAN
İSG TÜRKİYE SINAV AİLESİ OLARAK
GÖSTERDİĞİNİZ İLGİDEN DOLAYI**

TEŞEKKÜR EDERİZ !

