

2024 ARALIK SINAVI

Dergisi

İŞ SAĞLIĞI VE
GÜVENLİĞİ

SAYI

1

4857
SAYILI
İŞ
KANUNU

- ÖZET BİLGİLER
- HAP NOTLAR
- TEK KELİME
- TEK CEVAP
- SENARYO ÖRNEKLERİ
- TASARIM VE GÖRSELLER
- SINAV TADINDA DERGİ

A SINIFI İŞ GÜV. UZMANI

M.NURULLAH ACAR

WWW.ISGTURKIYESINAV.COM





İSG TÜRKİYE SINAV

HER DÖNEM TÜM TÜRKİYE 1. lerinin TEK ADRESİ

İSG TÜRKİYE SINAV KAZANDIRIR !

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
A-B-C
SINAVLARINDA Kİ
GELMİŞ-GEÇMİŞ
EN BÜYÜK BAŞARI !

T.C. Kimlik Numarası	
Adı ve Soyadı	CEM ÖZBAY
Sertifika Alanı	B Sınıfı İş Güvenliği Uzmanlığı
Sınav Tarihi	10 Aralık 2023
Sonuç Açıklama Tarihi	3 Ocak 2024
TESTTEKİ DOĞRU VE YANLIŞ SAYILARI	
Doğru	48
Yanlış	2
SINAV PUANI VE BAŞARI SINISI	
Puan	96,00000
Başarı Sınıfı	A Sınıfı

TIKLAYARAK
İZLEYEBİLİRSİNİZ !

50 SORUDA
48 DOĞRU !



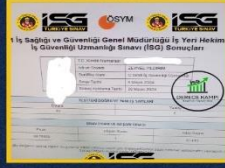
— TÜRKİYE 1. Sİ KURSIYERLERİMİZ —



C SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ



C SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ



C SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ



C SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ



www.isgturkiyesinav.com

— TÜRKİYE 1. Sİ KURSIYERLERİMİZ —



C SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ



B SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ



A SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ



www.isgturkiyesinav.com

— TÜRKİYE 1. Sİ KURSIYERLERİMİZ —



DSP TÜRKİYE 1.Sİ



**İŞYERİ HEKİMİ
TÜRKİYE 2.Sİ**



**İŞYERİ HEKİMİ
TÜRKİYE 2.Sİ**



www.isgturkiyesinav.com

— 2023 MAYIS DÖNEMİ TÜRKİYE 1. Sİ KURSIYERLERİMİZ —



C SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ



B SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ



A SINIFI TÜRKİYE 1.Sİ



www.isgturkiyesinav.com

A sınıfı İş Güv. Uzm. MUHAMMED NURULLAH ACAR

4857 SAYILI İŞ KANUNU



TEK KELİME – TEK CEVAP



HAFTALIK İŞ GÜNLERİNE BÖLÜNEMEYEN ÇALIŞMA SÜRELERİ YÖNETMELİĞİ

Çalışma Dönemi


Bu Yönetmelik kapsamına giren işlerin yürütüleceği çalışma dönemi, işin niteliğine göre, **en çok 6 ayı geçmemek** üzere, işveren tarafından belirlenir.



Çalışma Süresi

Bir çalışma dönemindeki çalışma süresi, bu dönem içindeki hafta sayısının, haftalık çalışma süresi çarpımı sonunda bulunan **miktari aşamaz**.

Çalışma süresinin haftalara tam bölünemediği hallerde, çalışma süresi iş günü üzerinden ve her iş günü **7,5 saatlik iş süresi kabul** olunmak suretiyle hesaplanır.

Türkiye'nin En Çok İSG Kitabı Satan Mağazası

	<p>Günlük Çalışma Süresi</p> <p>Günlük çalışma sürelerin uygulanmasında;</p> <p>a) Günlük iş süresi 11 saati, gece çalışma süresi 7,5 saati geçemez. Profesyonel ve ağır vasıta ehliyeti ile taşıt kullananların günlük çalışma süresi 9 saati geçemez, ancak bu süre herhangi bir hafta içinde iki kez on saate çıkarılabilir.</p> <p>Günlük Dinlenme</p> <p>İşçiler, 24 saatlik süre içinde kesintisiz en az 11 saat dinlendirilmeden çalıştırılmaz.</p>
---	--

<p>TEK KELİME – TEK CEVAP</p>  	<p>POSTALAR HALİNDE İŞÇİ ÇALIŞTIRILARAK YÜRÜTÜLEN İŞLERDE ÇALIŞMALARLA İLİŞKİN ÖZEL USUL VE ESASLAR HAKKINDA YÖNETMELİK</p> <p>İşçi Postaları Sayısının Düzenlenmesi</p> <p>İşçi postaları;</p> <p>a) Nitelikleri dolayısıyla sürekli çalıştıkları için durmaksızın birbiri ardına postalar halinde işçi çalıştırılarak yürütülen işlerde posta sayısı 24 saatlik süre içinde en az üç işçi postası çalıştırılacak şekilde düzenlenir.</p> <p>Ancak turizm, özel güvenlik ve sağlık hizmeti yürütülen işlerde ve bu işlerin yürütüldüğü işyerlerinde faaliyet gösteren alt işveren tarafından yürütülen işlerde düzenleme 24 saatte 2 posta olacak şekilde yapılabilir.</p> <p>Gece Çalıştırılma Yasağı</p> <p>4857 sayılı İş Kanununun 69 uncu maddesinin birinci fıkrasında tanımlanan gece dönemine denk düşen 20.00-06.00 saatleri arasındaki işçi postalarında, 18 yaşını doldurmuş çocuk ve genç işçilerin çalıştırılmaları yasaktır.</p>
---	--

4857 UYGULANMAZ !	4857 UYGULANIR 😊
<ol style="list-style-type: none">1. Deniz ve hava taşıma işlerinde,2. 50'den az işçi çalıştırılan (50 dahil) tarım ve orman işlerinin yapıldığı işyerlerinde veya işletmelerinde,3. Aile ekonomisi sınırları içinde kalan tarımla ilgili her çeşit yapı işleri,4. Bir ailenin üyeleri ve 3 üncü dereceye kadar (3 üncü derece dahil) hısımları arasında dışardan başka biri katılmayarak evlerde ve el sanatlarının yapıldığı işlerde,5. Ev hizmetlerinde,6. Çıraklar hakkında,7. Sporcular hakkında,8. Rehabilite edilenler hakkında,9. 507 sayılı Esnaf ve Sanatkarlar Kanununun 2 nci maddesinin tarifine uygun üç kişinin çalıştığı işyerlerinde.	<ol style="list-style-type: none">1. Kıyılarda veya liman ve iskelelerde gemilerden karaya ve karadan gemilere yapılan yükleme ve boşaltma işleri,2. Havacılığın bütün yer tesislerinde yürütülen işler,3. Tarım sanatları ile tarım aletleri, makine ve parçalarının yapıldığı atölye ve fabrikalarda görülen işler,4. Tarım işletmelerinde yapılan yapı işleri,5. Halkın faydalanmasına açık veya işyerinin eklentisi durumunda olan park ve bahçe işleri,6. Deniz İş Kanunu kapsamına girmeyen ve tarım işlerinden sayılmayan, denizlerde çalışan su ürünleri üreticileri ile ilgili işler



TEK KELİME – TEK CEVAP



İŞYERİ BİLDİRME

Normal işyeri **1 ay içinde** bildirilir.

Asıl-Alt işverende Muvaaza varsa;
30 iş günü içinde işverenlerce yetkili iş mahkemesine itiraz edilebilir.

İtiraz üzerine görülecek olan dava basit yargılama usulüne göre **4 ay içinde** sonuçlandırılır.
Mahkemece verilen kararın temyizi hâlinde Yargıtay **6 ay içinde kesin** olarak karar verir.

Rapora **30 iş günü içinde itiraz edilmemiş** veya mahkeme muvazaalı işlemin tespitini onamış ise tescil işlemi iptal edilir ve alt işverenin işçileri başlangıçtan itibaren **asıl işverenin** işçileri sayılır.



GEÇİCİ İŞ İLİŞKİSİ

NOT 1	Askerlik hizmeti	Devamı Süresince, kurulur.
NOT 2	1. Mevsimlik tarım işlerinde 2. Ev hizmetlerinde	Süre Sınırı Olmaksızın, kurulur.
NOT 3	1. İşletmenin günlük işlerinden sayılmayan ve aralıklı olarak gördürülen işlerde, 2. İş sağlığı ve güvenliği bakımından acil olan işlerde veya üretimi önemli ölçüde etkileyen zorlayıcı nedenlerin ortaya çıkması hâlinde, 3. İşletmenin ortalama mal ve hizmet üretim kapasitesinin geçici iş ilişkisi kurulmasını gerektirecek ölçüde ve öngörülemeyen şekilde artması hâlinde, 4. Mevsimlik işler hariç dönemsellik arz eden iş artışları hâlinde, kurulabilir.	En Fazla 4 Ay Süreyle Kurulabilir.
NOT 4	1. İşletmenin günlük işlerinden sayılmayan ve aralıklı olarak gördürülen işlerde, 2. İş sağlığı ve güvenliği bakımından acil olan işlerde veya üretimi önemli ölçüde etkileyen zorlayıcı nedenlerin ortaya çıkması hâlinde, 3. İşletmenin ortalama mal ve hizmet üretim kapasitesinin geçici iş ilişkisi kurulmasını gerektirecek ölçüde ve öngörülemeyen şekilde artması hâlinde,	Toplam 8 Ayı Geçmemek Üzere En Fazla 2 Defa Yenilenebilir.

NOT 5:

1- Geçici işçi çalıştıran işveren, belirtilen sürenin sonunda aynı iş için **6 ay** geçmedikçe yeniden geçici işçi çalıştıramaz.

2- Toplu işçi çıkarılan işyerlerinde **8 ay süresince**, kamu kurum ve kuruluşlarında ve yer altında maden çıkarılan işyerlerinde bu maddenin ikinci fıkrası kapsamında geçici iş ilişkisi kurulamaz.

3- Geçici işçi çalıştıran işveren, **grev** ve **lokavtın** uygulanması sırasında geçici iş ilişkisiyle işçi çalıştıramaz.

İkinci fıkranın (f) bendi "**f) İşletmenin ortalama mal ve hizmet üretim kapasitesinin geçici iş ilişkisi kurulmasını gerektirecek ölçüde ve öngörülemeyen şekilde artması hâlinde**" kapsamında geçici iş ilişkisi ile çalıştırılan işçi sayısı, işyerinde çalıştırılan işçi sayısının **1/4** geçemez. Ancak, **10** ve daha az işçi çalıştırılan işyerlerinde **5** işçiye kadar geçici iş ilişkisi kurulabilir. İşçi sayısının tespitinde, **kısmi süreli** iş sözleşmesine göre çalışanlar, çalışma süreleri dikkate alınarak **tam süreli** çalışmaya dönüştürülür.

TEK KELİME – TEK CEVAP



İŞ SÖZLEŞMELERİ

Süresi **1 sene** ise yazılı yapılır.

İş sözleşmesini en geç **2 ay** içinde işçiyi verilmelidir.

Çağrı üzerine çalışma ve uzaktan çalışma:
20-4-4 kuralı

Deneme süreli iş sözleşmesi
2-4 kuralı

TEK KELİME – TEK CEVAP



SÜRELİ FESİH En Çok İSG Kitabı Satan Mağazası

0-6 AY ↷	2 HAFTA
6 AY – 1.5 YIL ↷	4 HAFTA
1.5 YIL – 3 YIL ↷	6 HAFTA
3 YILDAN FAZLA ↷	8 HAFTA sonra, feshedilmiş sayılır.

Fesih hakkının kötüye kullanılarak sona erdirildiği durumlarda işçiye bildirim süresinin **3 katı tutarında** tazminat ödenir.

İş Mahkemeleri Kanunu hükümleri – **1 ay**

Arabuluculuk – **2 hafta**



TEK KELİME – TEK CEVAP



GEÇERSİZ FESİHLER

İşçiyi **1 ay içinde** işe başlatmak.

İşe başlatmaz ise, işçiyi **en az 4 aylık** ve **en çok 8 aylık** ücreti tutarında tazminat ödemekle yükümlü olur.

İşçi kesinleşen mahkeme veya özel hakem kararının tebliğinden itibaren **10 işgünü içinde** işe başlamak için işverene başvuruda bulunmak zorundadır.



TÜRKİYE SINAV
Türkiye'nin En Çok İSG Kitabı Satan Mağazası

TEK KELİME – TEK CEVAP



YENİ İŞ ARAMA İZİNİ

2 saat- %100 zamlı

TEK KELİME – TEK CEVAP



TOPLU İŞTEN ÇIKARMA

İşyerinde çalışan işçi sayısı:

- a) **20 ile 100** işçi arasında ise, en az 10 işçinin,
 - b) **101 ile 300** işçi arasında ise, en az %10 oranında işçinin,
 - c) **301 ve daha fazla** ise, en az 30 işçinin,
- İşine **1 aylık süre içinde** aynı tarihte veya farklı tarihlerde **son** verilmesi toplu işçi çıkarma sayılır.

Fesih bildirimleri, işverenin toplu işçi çıkarma isteğini bölge müdürlüğüne bildirmesinden **30 gün sonra** hüküm doğurur.

TEK KELİME – TEK CEVAP



ASKERLİK ÖDEVLERİ

Askerlik ödevi dışında = **2 ay**
Bu hak = **1 yıl – 2 gün – 90 gün**

Askeri ve kanuni ödev dolayısıyla işe dönüş;

2 ay içinde işe alım – olmazsa **3 aylık** tazminat

TEK KELİME – TEK CEVAP



ÜCRETİN ÖDENMESİ

Ücret **en geç ayda bir** ödenir. İş sözleşmeleri veya toplu iş sözleşmeleri ile ödeme süresi **bir haftaya** kadar indirilebilir.

ÜCRETİN GÜNÜNDE ÖDENMESİ

Ücreti ödeme gününden itibaren **20 gün içinde** mücbir bir neden dışında ödenmeyen işçi, iş görme borcunu yerine getirmekten kaçınabilir. Bu nedenle kişisel kararlarına dayanarak iş görme borcunu yerine getirmemeleri sayısal olarak toplu bir nitelik kazansa dahi grev olarak nitelendirilemez.

ÜCRETİN SAKLI KISMI

İşçilerin aylık ücretlerinin **dörtte birinden fazlası haczedilemez** veya başkasına devir ve temlik olunamaz.



TEK KELİME – TEK CEVAP



ASGARİ ÜCRET

Asgari ücret = en geç 2 sene

Sekreteryaya = ÇSGB

Kararlar = Kesindir



TEK KELİME – TEK CEVAP



HAFTA TATİLİ ÜCRETLERİ

Haftalık dinlenme = 24 saat

Tatil günleri = ek bir günlük ücret

Saat ücreti = 7.5 katı

TEK KELİME – TEK CEVAP



TELAFİ ÇALIŞMASI

4 ay - cumhurbaşkanı 2 katı

11 saati aşmadan – en fazla 3 saat

Tatil günlerinde olmaz.

TEK KELİME – TEK CEVAP



ARA DİNLENMELERİ

4 saat veya daha kısa süreli işlerde ↷	15 dakika
4 saatten fazla ve 7.5 saate kadar (yedibuçuk saat dahil) süreli işlerde ↷	Yarım saat
7.5 saatten fazla süreli işlerde ↷	1 saat, ara dinlenmesi verilir.

Bu dinlenme süreleri en az olup aralıksız verilir.

Ancak bu süreler, iklim, mevsim, o yerdeki gelenekler ve işin niteliği göz önünde tutularak sözleşmeler ile aralı olarak kullanılabilir.

Dinlenmeler bir işyerinde işçilere aynı veya değişik saatlerde kullanılabilir.

Ara dinlenmeleri çalışma **süresinden sayılmaz.**

TEK KELİME – TEK CEVAP



KANTİN AÇILMASI

İşyerlerinde, **150** ve daha fazla işçi çalıştırılması halinde, işçilerin ve ailelerinin gerekli ihtiyaçlarının karşılanması amacıyla işçiler tarafından kurulacak tüketim kooperatiflerine işverenlerce yer tahsisi yapılabilir.

TEK KELİME – TEK CEVAP



MAZERET İZİNLERİ

Mazeret izni= Doğum **5 Gün**, Gerisi **3 Gün**

%70 engelli çocuk, 1 yılda **10 gün** ücretli izin

TEK KELİME – TEK CEVAP



Tüm zamanaşırımları **5 yıl**.



TEK KELİME – TEK CEVAP



ENGELLİ, HÜKÜMLÜ ÇALIŞTIRMA

50 veya daha fazla işçi

Özel sektör işyerlerinde=
% 3 engelli,

Kamu işyerlerinde=
% 4 engelli
% 2 eski hükümlü

Bu kapsamda çalıştırılacak işçi sayısının tespitinde **belirli** ve **belirsiz** süreli iş sözleşmesine göre çalıştırılan işçiler **esas alınır**. Kısmi süreli iş sözleşmesine göre çalışanlar, çalışma süreleri dikkate alınarak **tam süreli çalışmaya dönüştürülür**. Oranın hesaplanmasında **yarıma kadar kesirler dikkate alınmaz, yarım ve daha fazla olanlar tama dönüştürülür**. İşyerinin işçisi iken engelli hâle gelenlere öncelik tanınır.

Yer altı ve su altı işlerinde engelli işçi çalıştırılmaz ve yukarıdaki hükümler uyarınca işyerlerindeki işçi sayısının tespitinde yer altı ve su altı işlerinde çalışanlar **hesaba** katılmaz.

Bir işyerinden malulen ayrılmak zorunda kalıp da sonradan maluliyeti ortadan kalkan işçiler eski işyerlerinde tekrar işe alınmalarını istedikleri takdirde, işveren bunları eski işleri veya benzeri işlerde boş yer varsa derhal, yoksa boşalacak ilk işe başka isteklilere tercih ederek, o andaki şartlarla işe almak zorundadır.

Aranan şartlar bulunduğu halde işveren iş sözleşmesi yapma yükümlülüğünü yerine getirmeyen işe alınma isteğinde bulunan eski işçiye **6 aylık ücret** tutarında tazminat öder.

TEK KELİME – TEK CEVAP



FAZLA ÇALIŞMA ve FAZLA SÜRELERLE ÇALIŞMA

Fazla çalışmanın her saati için verilecek ücret, normal çalışma ücretinin saat başına düşen tutarının **%50 yükseltilmesi** suretiyle ödenir.

Fazla sürelerle çalışmalarda her bir saat fazla çalışma için verilecek ücret, normal çalışma ücretinin saat başına düşen miktarının **%25 yükseltilmesiyle** ödenir.

Maden= %100 fazlası

En fazla = 270 saat

Serbest Zaman=

Fazla çalıştığı her saat karşılığında **1 saat 30 dakikayı**, fazla sürelerle çalıştığı her saat karşılığında **1 saat 15 dakikayı** serbest zaman olarak kullanabilir.

İşçi hak ettiği serbest zamanı, **6 ay zarfında** işverene önceden yazılı olarak bildirmesi koşuluyla.



TEK KELİME – TEK CEVAP



YILLIK ÜCRETLİ İZİN

EN az 1 yıl çalışmış yıllık ücretli izin verilir.

1 - 5 yıl (beş yıl dahil) olanlara **14 günden,**

5 - 15 yıldan az olanlara **20 günden,**

15 yıl (dahil) ve daha fazla olanlara **26 günden,** az olamaz.

Yer altı işlerinde **4 gün arttırılarak** uygulanır.

18(-)

50 (+) **20 günden az olamaz.**

Bölüm şeklinde= **10 gün**

1 ay önceden bildirim

4 gün ücretsiz yol izni

100 kişiden fazla ise = izin kurulu (3 kişiden)



TEK KELİME – TEK CEVAP



HAZIRLAMA, TAMAMLAMA İŞLERİ

Günde en çok 2 saat olmalı

Dinlenme= yarım saat

Ödeme= %50 yükseltme

1-15 çalışanı bulunan işyerlerinde **3 işçiden,**

16-30 çalışanı bulunan işyerlerinde **4 işçiden,**

31-60 çalışanı bulunan işyerlerinde **6 işçiden,**

61-80 çalışanı bulunan işyerlerinde **8 işçiden,**

81-100 çalışanı bulunan işyerlerinde **10 işçiden ve**

100'den fazla çalışanı bulunan işyerlerinde ise, çalışan sayısı toplamının **%10'undan** fazla olamaz.

TEK KELİME – TEK CEVAP



UZAKTAN ÇALIŞMA

Tehlikeli **kimyasal** madde ve **radyoaktif** maddelerle çalışma, bu maddelerin işlenmesi veya söz konusu maddelerin **atıkları** ile çalışma, **biyolojik** etkenlere maruz kalma riski bulunan çalışma işlemlerini içeren işlerde uzaktan çalışma **yapılamaz.**

Talebe ilişkin değerlendirme sonucunun **30 gün içinde** işçiye talebin yapıldığı usulle bildirilmesi esastır.



Fatura kesmeyen ve resmi olarak yetki **almamış** platform ve kişilerden uzak durunuz. İş Güvenliği Uzmanlığı (A-B-C), İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personeli; yeni meslek sahibi yapan önemli ve özgün çalışmalar isteyen sınavlardır.

Geçmiş başarısı olmayan, özgün çalışmaları olmayan sosyal mecralardan uzak durunuz. Yeni nesil soru hazırlama, yeni nesil kodlamalar yapmak bir ekip işidir ve tecrübe-bilgi birikim ister.

Başarının anahtarı, kalitede saklıdır.

A sınıfı İş Güv. Uzm. MUHAMMED NURULLAH ACAR

İSG TÜRKİYE
SINAV KAZANDIRIR



HER ZAMAN "DAHA İYİSİ" İÇİN ÇALIŞIYORUZ !

SEKTÖRÜN
EN İYİSİ !

2018 yılından günümüze,
İş Sağlığı ve Güvenliği Sınavlarına Hazırlık Kapsamında; Sürekli Gelişime ve
Yeniliklere Açık Anlayışımızla Çalışmalara Devam Ediyoruz.
Nokta Atışı Sorular, Açıklamalı Sorular, Çıkmış Sorular, Özel Soru Dosyaları
ve Videoları, Hap bilgiler, Özet Tablolar ve Motivasyon Rehberleri..
Güncel, Özgün ve Kalite..

12 Kişilik Dev Kadromuz ile Hep "DAHA İYİSİ" için Çalışıyoruz.

www.isgturkiyesinav.com

Birlikte Sağlam Geleceğe..



Geçmişten Günümüze..

**TÜRKİYE'NİN EN ÇOK İŞ SAĞLIĞI VE
GÜVENLİĞİ KİTAPLARI SATAN
İSG TÜRKİYE SINAV AİLESİ OLARAK
GÖSTERDİĞİNİZ İLGİDEN DOLAYI**

TEŞEKKÜR EDERİZ !

